

AW

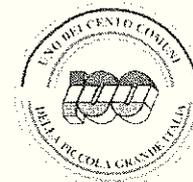
COMUNE DI NOICÀTTARO

(Provincia di Bari)

C.A.P. 70016 - Tel. 080.4784249- Fax 080.4785937 -
www.comune.noicattaro.bari.it - info@comune.noicattaro.bari.it

SERVIZIO PERSONALE

r.apuzzese@comune.noicattaro.bari.it



Prot.n. 25357

Addi, 21 NOV. 2011

AL Sig. Presidente del
COLLEGIO DEI REVISORI
S E D E

**OGGETTO: Contrattazione Decentrata Integrativa - Parte Economica
Anno 2011.**

Ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, che codesto spett.le organismo è tenuto a compiere, Le trasmetto, in allegato, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 (che ha sostituito l'art.5 del CCNL/1999) il prospetto contenente l'ammontare delle **Risorse Decentrate per l'anno 2011**, redatto secondo le modalità di costituzione previste dagli art.14 e 15 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive integrazioni.

Il Fondo delle Risorse Decentrate dell'Anno 2011 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività del personale dipendente dell'Ente Comune di Noicattaro, ammonta ad **€ 374.683,22** (comprensiva delle economie di gestione Anno 2010 pari ad € 10.765,50) e al netto dei costi per oneri riflessi ed IRAP a carico del Comune.

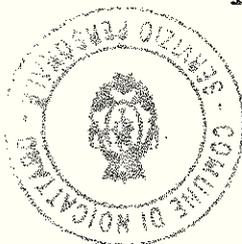
Detto importo, distinto in Risorse **Lavoro Straordinario (art.14)**, Risorse **Parte Fissa** e Risorse **Parte Variabile (art.15)** rinviene da precedenti costituzioni effettuate sulla base delle normative contrattuali vigenti in materia, applicate dall'Ente di volta in volta sul presupposto della verifica positiva dei requisiti previsti per gli aumenti e delle relative capacità di bilancio e, con riferimento all'anno in corso, a seguito dell'applicazione dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010, per effetto delle quali norme il Fondo Risorse Decentrate Anno 2011 risulta essere di **importo inferiore rispetto a quello dell'Anno 2010**.

Per quanto riguarda l'importo da indicare nella lett. k) dell'art.15, comma 1, derivante da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (es. L.109/94, recupero ICI, compensi per avvocatura, contenzioso tributario, straordinario elettorale, censimenti,

ecc.), lo stesso ammonta ad € 96.978,02 (alla data dell'8.11.2011) giusta determinazioni di liquidazione compensi a cura dei competenti responsabili di servizio; detto ammontare non influisce sui costi della contrattazione decentrata 2011 e quindi sulle relative previsioni di Bilancio 2011, trattandosi di semplici "partite di giro" che per espressa disposizione contrattuale e per ogni opportuna conoscenza della D.T., devono essere indicate nel Fondo destinato alle "Risorse Decentrate", ma che economicamente sono a carico di altri capitoli di bilancio, così come prescrivono le norme istitutive (v. Legge n.109/94 e successive m.i.).

Si auspica cortese sollecito riscontro e in attesa di ricevere quanto richiesto si resta a disposizione per ogni informazione del caso.

Cordiali saluti.



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
(Dott.ssa Rosa APRUZZESE)

Rosa Apruzzese



COMUNE DI NOICÀTTARO

(Provincia di Bari)

C.A.P. 70016 - Tel. 080.4784249- Fax 080.4781295 -
www.comune.noicattaro.bari.it - info@comune.noicattaro.bari.it



SERVIZIO PERSONALE

r.apruzzese@comune.noicattaro.bari.it

Al Collegio dei Revisori
S E D E

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI Parte Economica ANNO 2011.

PREMESSA

L'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto annuale integrativo la P.A. rediga una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, certificata dagli organi di controllo dell'Ente.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è quello di destinare le risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n.76 del 18.10.2011 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla Parte Pubblica della Delegazione Trattante per la negoziazione della presente ipotesi di CCDI Anno 2011, ipotesi che è stata presentata e sottoposta al vaglio della delegazione di parte sindacale.

Ai sensi dell'art.5 del CCNL del 01.4.1999, la Delegazione Trattante tutta, nella seduta del **17 novembre 2011** ha approvato la predetta ipotesi, raggiungendo una intesa relativa alla definitiva e finale utilizzazione di tutto il Salario Accessorio Anno 2011.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite secondo quanto stabilito dagli artt.14 e 15 del CCNL del 10.4.1999, art.32 del CCNL del 22.01..2004, art.4 e ss. del CCNL del 09.5.2006, della L.n.133/2008 e del D.lgs. n.150/2009 e delle ulteriori modifiche apportate dalla Legge n.122/2010 con l'art.9 comma 2bis.

Dette Risorse Decentrate per l'Anno 2011, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività del personale dipendente dell'Ente Comune di Noicàttaro, ammontano ad **€ 374.683,22 (comprehensive delle economie di gestione 2010)** al netto dei costi per oneri riflessi ed IRAP a carico del Comune.

Detto importo, distinto in Risorse Lavoro Straordinario (art.14), Risorse Parte Fissa e Risorse Parte Variabile (art.15) rinviene da precedenti costituzioni effettuate sulla base delle normative contrattuali vigenti in materia, nonché dall'adeguamento del Fondo ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010.

Per l'Anno 2011 il Fondo risulta essere così costituito:

ART. 14

€.23.498,88: Risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario autorizzate dai Dirigenti e Responsabili di Servizio sulla base delle esigenze di ufficio di volta in volta verificatesi. Detto ammontare risulta già ridotto della percentuale del 3% prevista dalle precedenti norme di contratto.

ART. 15 CCNL 01.4.1999

Le risorse che costituiscono la Parte Stabile del Fondo, finanziate da fondi di bilancio, ammontano ad **€.333.656,36** e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE FISSE

Unico consolidato (CCNL 22.01.2004 art.31 co.2)	importo	Risorse stabili al 22.01.2004	Euro 225.480,39
CCNL 05.10.2001 art.4 comma 1		1,1% del Monte Salari Anno 1999	Euro 35.593,35
CCNL 05.10.2001 art.4 comma 2		RIA cessati 2004/2010	Euro 21.047,13
CCNL art.32 comma 1	22.01.2004	0,62% del Monte Salari 2001	Euro 18.220,00
CCNL art.32 comma 2	22.01.2004	0,50% del Monte Salari 2001	Euro 14.694,00
CCNL art.34 comma 4	22.01.2004	PEO cessati 2010 "13 mensilità"	Euro 8.818,81
CCNL art.4 comma 1	09.5.2006 2°B.E.	0,5% Monte Salari 2003	Euro 9.802,68
TOTALE			Euro 333.656,36

Che finanziano

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STORICHE E FISSE

Indennità di comparto	CCNL/2004 art.33 co.4	€. 35.000,00
Progressioni orizzontali	CCNL/1999 art.5	€. 8.767,00
Retribuzione di posizione e di risultato: art.10 CCNL 1999	Art.17 lett.c)	€ 94.773,12
Indennità di rischio	" lett.d)	€. 4.000,00
Indennità di turno	" lett.d)	€. 42.000,00
Indennità di maneggio valori	" lett.d)	€. 1.600,00
Indennità di festività, reperibilità, particolare articolazione dell'orario di lavoro	" lett.d)	€. 39.000,00
Indennità per specifiche	CCNL/2004	€. 2.700,00

responsabilità:lett.i)	art.36 c.2	
Indennità per specifiche responsabilità lett.f)	CCNL 2006 art.7 c.1	€ 29.800,00
Produttività e miglioramento servizi	lett.a) art.17 comma 2	€ 76.015,96
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 333.656,36

Le risorse variabili che costituiscono il Fondo ammontano ad € 17.528,07 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

Ccnl 1/4/1999 art.15 comma 2	1,2% Monte Salari 1997	€ 00
Ccnl 1/4/1999 art.15 comma 5	Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	€ 00
Art.34,comma 4 del CCNL2002/2005	Economie PEO cessati Anno 2010	€ 6.762,57
Ccnl1/4/1999 art.17 comma 5	Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	€ 10.765,50
TOTALE risorse variabili		€ 17.528,07

Che finanziano

DESTINAZIONE FONDO - RISORSE VARIABILI

Produttività individuale e miglioramento servizi	Lett.a) di cui: progetti incentivanti altri	€ 10.984,07 € 6.544,00
TOTALE destinazioni		€ 17.528,07

Il Fondo trova finanziamento, come indicato nella determinazione n.576 del 07.10.2011:

- nel cap.2000 gestione residui Bil. 2011 per € 10.765,50;
- nel cap.2000 gestione competenza Bil. 2011 per € 363.917,72;
- nel cap.2001 gestione competenza Bil.2011 per € 90.615,51 per oneri riflessi;
- nel cap.2135 gestione competenza Bil.2011 per € 30.933,01 per IRAP;
- nei diversi capitoli di Bilancio per la quota di comparto a carico dello stesso.

La liquidazione delle risorse facenti capo ai diversi "fondini" avverrà previa attestazione dei responsabili di servizio circa l'avvenuta esecuzione delle attività e prestazioni previste, nonchè a seguito delle opportune valutazioni per gli istituti contrattuali ove sia necessario attestare il raggiungimento degli obiettivi prefissati nell'anno.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta Comunale con la suddetta deliberazione n.76 del 18.10.2011, sono stati:

AR

- conferma sostanziale per l'anno 2011 dello stesso impianto contenutistico dell'Anno 2010;
- possibilità di approvazione di nuove programmazioni lavorative finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi comunali, senza trascurare l'aspetto economico dei maggiori introiti;
- conferma degli impegni assunti circa la possibilità di attivare nuovi percorsi di progressione Economica Orizzontale, nel rispetto delle condizioni richieste dalla normativa vigente;
- valutazione del personale secondo le modalità approvate dal vigente contratto decentrato integrativo;
- rispetto del principio di corrispettività ex art.7 comma 5 del D.Lgs. n.150/2009, per cui nessun trattamento economico potrà essere erogato, che non sia strettamente legato ad una prestazione effettivamente resa;
- ripartizione delle risorse disponibili tra i diversi Settori tenendo conto, possibilmente, delle risorse già attribuite o attribuibili in virtù di specifiche disposizioni normative e/o progetti finalizzati.

Nelle contrattazioni decentrate svoltesi negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con tutta la Delegazione Trattante, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti dell'Ente, compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di responsabilità.

Come si rileva dalla predetta destinazione delle Risorse, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del Fondo ai sistemi di incentivazione e valorizzazione delle prestazioni da rendere, finanziando i percorsi della P.E.O.(anche se a livello esclusivamente giuridico) e la produttività individuale al fine del miglioramento e potenziamento dei servizi comunali, quale obiettivo primario di questa Amministrazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi durante l'anno n.6 volte.

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI

Nella erogazione delle diverse indennità e compensi previsti da CC.NN.LL vigenti in materia di trattamento accessorio, sono stati seguiti criteri di massima tendenti al potenziamento dei servizi all'utenza (vedi le indennità di turnazione, festività e reperibilità o straordinario), al riconoscimento di particolari attività svolte dai dipendenti in condizioni di rischio o di disagio, al riconoscimento di attività che comportano assunzione diretta di responsabilità verso l'esterno (vedi i titolari di P.O.) o comportano l'esercizio di compiti con specifiche responsabilità, prevedendo un piccolo aumento dell'importo a ciò finalizzato(vedi gli appartenenti alla cat.D non titolari di P.O., gli Ufficiali di Stato Civile e Anagrafe del., gli archivisti informatici, gli addetti alla protezione civile ecc.), al riconoscimento della particolare professionalità conseguita nel tempo (vedi La P.E.O.).

dh

Per quanto riguarda, invece, la erogazione dei compensi per progetti incentivanti, tenuto conto delle finalità degli stessi e dell'interesse specifico per la collettività, si è seguito il criterio dell'apporto collaborativo, della specifica professionalità da ciascun dipendente apportata alla esecuzione delle attività rientranti nella programmazione lavorativa annuale o nel progetto specifico. Spetterà a ciascun Dirigente di Settore provvedere alla erogazione dei compensi finalizzati per tale istituto contrattuale, sulla base di tali criteri e fermo restando le risorse economiche a tale titolo ricevute.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato, siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti;
- il fondo risorse decentrate stabili e variabili;
- la presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Si auspica un cortese sollecito riscontro.



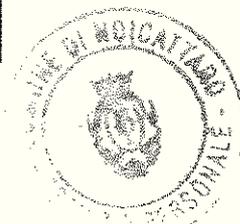
IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Dott.ssa Rosa APRUZZESE

Rosa Apruzzese

ART.17 DEL C.C.N.L./1999 "UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ" - ANNO 2011

FONDO	DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO	
	INDENNITÀ DI COMPARTO <<a carico delle risorse decentrate - art.33, comma 4, lett. C) del CCNL 2004>>	35.000,00	
TOTALE		35.000,00	
"A"	PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI	93.544,03	
TOTALE FONDO "A"		93.544,03	
"B"	PROGRESSIONE ECONOMICA (art.5 del C.C.N.L./99)	8.767,00	
TOTALE FONDO "B"		8.767,00	
"C"	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art.10 del C.C.N.L./99) € 78.977,60	94.773,40	56.744,61 (funzionari)
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO		22.232,99 (istrutt.direttivi)
TOTALE FONDO "C"		94.773,40	15.795,80 (20% retr.pos.)
"D"	INDENNITA' DI RISCHIO	4.000,00	
	MANEGGIO VALORI	1.600,00	
	INDENNITA' PER FESTIVITA'	18.000,00	infrasettimanali
	INDENNITA' PER TURNAZIONE	42.000,00	diurna
			festiva o notturna
	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	20.000,00	straordinario in rep.
TOTALE FONDO "D"		85.600,00	
"E"	INDENNITA' PER PARTICOLARE ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO	1.000,00	
	INDENNITA' PER DISAGIO	0,00	
TOTALE FONDO "E"		1.000,00	
"F"	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (personale categoria D non titolare di Posizione Organizzativa)	32.500,00	
TOTALE FONDO "F"		32.500,00	
"G"	SPECIFICHE ATTIVITA E PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE		
TOTALE FONDO "G"		0,00	



UTILIZZO DEL COMPLESSO DELLE RISORSE	351.184,43	
--------------------------------------	------------	--

ART.14 DEL C.C.N.L./1999 "RISORSE DESTINATE A REMUNERARE

LAVORO STRAORDINARIO	23.498,79	diurno festivo o notturno festivo e notturno
TOTALE LAVORO STRAORDINARIO	23.498,79	
TOTALE GENERALE (€363.917,72 + 10.765,50)	374.683,22	

