



Comune di Noicàttaro

Provincia di Bari

COPIA

N. 126/2012 del 28/12/2012

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.
AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELLA
PIATTAFORMA DECENTRATA, AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 3,
CCNL 2002/2005 STIPULATO IL 22.01.2004.

L'anno duemiladodici il giorno ventotto del mese di dicembre, in sede di **Palazzo di Citta' - Sala di Giunta** legalmente convocata in seduta Ordinaria, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Dott. Giuseppe Sozio** la GIUNTA COMUNALE.

Sono presenti:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
Sozio Giuseppe	Sindaco	Presente
Benedetto Giovanni	ViceSindaco	Presente
Tranchitella Nicola	Assessore	Presente
Palmieri Alida	Assessore	Assente
Diserio Fabio	Assessore	Presente
Lasorella Angela	Assessore	Presente

Totale presenze

Presenti 5
Assenti 1

Assiste il Segretario Generale **Susca Donato**.

Il Sindaco, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Il Sindaco, dott. Giuseppe Sozio, sulla base dell'istruttoria condotta dal Servizio Personale, riferisce:

In applicazione degli artt.14 e 15 del C.C.N.L. del 31 Marzo 1999 e per effetto dell'art.31 del nuovo CCNL del 22.01.2004, rubricato "Disciplina delle Risorse Decentrate", si è provveduto giusta determinazione **n.778 del 16.11.2012** alla costituzione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, secondo i criteri ivi previsti, che per l'anno 2012 ammontano ad **€.294.521,59** al netto degli oneri riflessi ed IRAP, e delle risorse che *"specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale pari ad €. 83.525,37.*

In data 30 novembre 2012 è stata sottoscritta la pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Noicàttaro, per l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'Anno 2012.

Il CCNL 2002-2005 del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto il 22 gennaio 2004, all'art.4, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo.

Ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 (che ha sostituito l'art.5 del CCNL dell'1/4/1999) il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ai quali deve essere inviata l'ipotesi di contratto decentrato definita dalla Delegazione Trattante, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa ai sensi dell'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, comma 3-sexies.

In esecuzione di quanto sopra, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, giusta nota prot. n.28352 del 13.12.2012, copia della suddetta pre-intesa formulata dalla Delegazione nella seduta del 30.11.2012, corredata di apposita relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa a firma della sottoscritta.

A seguito del parere favorevole espresso dal competente Collegio dei Revisori (come da verbale prot. n.28884 del 21.12.2012 agli atti) si intende completato l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale per cui si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato per il personale dipendente del Comune di Noicàttaro per l'utilizzo delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2012"*.

PROPOSTA TECNICA:

VISTI i CC.NN.LL. vigenti.

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori, agli atti.

PRESO ATTO delle raccomandazioni in esso contenute e ritenuto poter dare atto che per quanto riguarda la retribuzione di risultato e la produttività al personale dipendente, la stessa viene erogata a conclusione delle attività annuali, previa verifica dei risultati conseguiti, dell'apporto collaborativo e professionale da ciascuno profuso, del grado di miglioramento quali-quantitativo dei servizi comunali interessati dalle prestazioni individuali e complessive, nel rispetto dei criteri generali previsti dal **"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"**, che questo Ente ha adottato in ossequio alla normativa c. "Brunetta".

PRESO ATTO dell'attestazione di rispetto del Patto di Stabilità Interno per l'esercizio 2011, a firma del Direttore di Ragioneria, come da nota prot. n.8993 del 17.4.2012, agli atti.

si propone:

- di prendere atto del verbale della Delegazione Trattante del 30 novembre 2012, di approvazione della piattaforma decentrata per l'utilizzo delle Risorse Anno 2012, facendone proprio il contenuto.

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL stipulato il 22.01.2004, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato - Parte Economica Anno 2012, come da prospetto illustrativo allegato alla presente quale parte integrante,

- di dare atto che le somme necessarie per l'attuazione degli accordi come in prospetto riportati, sono previste negli stanziamenti di bilancio dell'anno 2012.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Dott.ssa ROSA APRUZZESE

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta che precede e ritenutala meritevole di approvazione.

VISTA la determinazione n.778 del 16.11.2012 di Costituzione delle Risorse Decentrate e la pre-intesa sottoscritta dalla D.T. relativa alla destinazione di dette risorse per l'anno 2012, al fine della corresponsione al personale dipendente di tutte le indennità e premialità previste dall'art.17 del vigente Contratto Collettivo.

RITENUTO necessario autorizzare la Parte Pubblica della Delegazione Trattante, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato - Parte Economica Anno 2012, stante la conclusione dell'iter procedurale previsto dal CCNL.

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori.

VISTI i CC.NN.LL. vigenti.

VISTO il D.Lgs. n.165/2001.

VISTO il parere tecnico reso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267 del 18.8.2000.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno spesa.

A voti unanimi espressi nei modi e termini di legge.

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

1)DI PRENDERE ATTO del verbale della Delegazione Trattante del 30 novembre 2012, di approvazione della piattaforma decentrata per l'utilizzo delle Risorse Anno 2012, facendone proprio il contenuto.

2)DI AUTORIZZARE, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al

C.D.I del personale non dirigente dell'Ente, per gli istituti di Parte Economica Anno 2012, come da prospetto illustrativo allegato alla presente quale parte integrante.

3)DI DARE ATTO che l'importo complessivo delle Risorse Decentrate dell'Anno 2012 è stato impegnato ai competenti capitoli di bilancio 2012, giusta determinazione n.**778 del 16.11.2012**.

4)DI DARE ATTO, altresì, che l'importo complessivo relativo ad incentivi vari (servizio civile, Piano di Zona, messi comunali) e incentivi di cui alla lett. k) comma 1 dell'art.15 del CCNL 1999 pari ad **€ 83.525,37** è stato impegnato ed imputato ai competenti capitoli del Bilancio 2012 e quindi formalmente assegnata al Fondo delle Risorse Decentrate Anno 2012, in ossequio all'art.17 comma 2 lett. g) del citato CCNL.

5)DI ALLEGARE il prospetto illustrativo dell'utilizzo delle risorse per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL del 31.3.1999, così come approvato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 30 novembre 2012.

7)DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n.267/2000.

**UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
Art. 33 Ccnl 22.01.04 - indennità di comparto	<p>Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.</p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.</p>	35.636,70	34.817,07	34.500,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 - progressioni orizzontali	<p>Importi a carico del fondo: a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.09.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità; b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità.</p> <p>Il comma 4 dell'art. 34 del CCNL 22.01.2004 applica la disciplina relativa all'art. 16, comma 2 del CCNL 01.04.1999 (esso anche precedente) L. art. 35 del CCNL 22.01.2004 (invece le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo 35 - 37 - 38 - 39).</p> <p>Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore.</p>	220.090,79	218.041,72	215.116,03
Art. 17, comma 3, Ccnl 01.04.1999	<p>Importi a carico del fondo: Led e progressioni economiche precedenti Progressioni orizzontali</p>			
	<p>Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex 8° q.f., che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompreso della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 31.03.1999.</p>			

	INCENTIVO SERVIZIO CIVILE
Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.04 – alte professionalità – enti con dirigenti	Importo destinato a finanziare la disciplina delle alte professionalità negli enti con dirigenti
Art. 37 CCNL 22.01.04 – produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)
	Progetto educazioni stradale - Somme art. 208 CDS
Art. 39, comma 2, Ccnl 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacale
Art. 44 della legge 449/1997 e dall'art. 31 del D. Lgs. 165/2001 (art. 17, comma 7, Ccnl 01.04.1999)	Compensi una tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti
	Incentivo Piano di Zona Anno 2012
TOTALE IMPEGNI	

TOTALE FONDO	584.710,26
FONDO DISPONIBILE	10.695,60

		808,18	400,00
	90.250,00	93.544,12	55.750,00
	1.250,00		
			11.671,48
	574.014,66	651.631,82	594.550,80

TOTALE FONDO	660.696,55	594.550,85
FONDO DISPONIBILE	9.064,73	0,05

PEO GIURIDICHE A BILANCIO

8.767,00

Economie reali

297,73

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Sindaco
F.to (Dott. Giuseppe Sozio)

Il Segretario Generale
F.to (Dott. Donato Susca)

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00

REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Positivo.

Noicàttaro
27/12/2012

Il Responsabile del Servizio
F.to (Dr.ssa Rosa Apruzzese)

PARERE CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Positivo.

Noicàttaro
27/12/2012

Il Responsabile Del Servizio Ragioneria
F.to (dr. Franco Demattia)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Reg. n. **1951**

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune dal **31/12/2012** al **15/1/2013** per quindici giorni consecutivi .

Dalla Sede Municipale, data _____

Il Messo Comunale
F.to (Notarstefano Nicola)

Il Segretario Generale
F.to (Dott. Donato Susca)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/1/2013;
Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (comma 3° - art.134, D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Generale
F.to (Dott. Donato Susca)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Noicàttaro, mercoledì 2 gennaio 2013

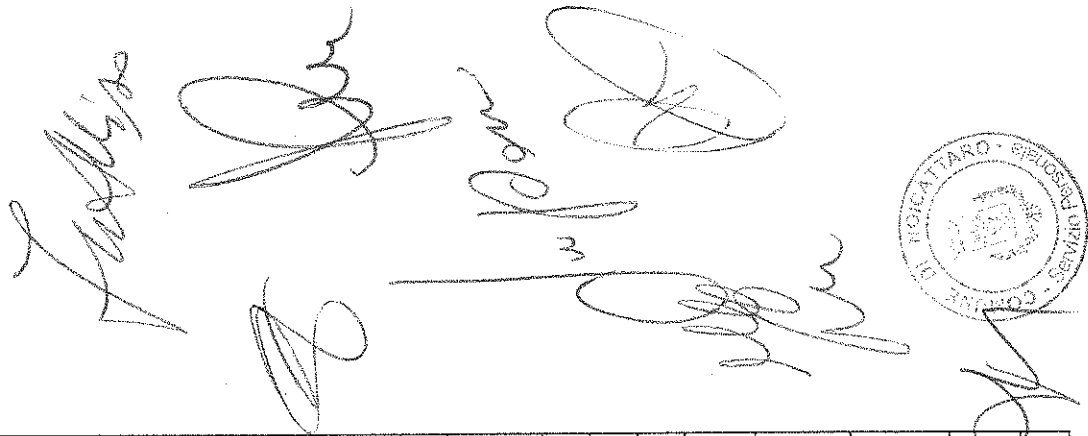

Il Segretario Generale



Am

	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
	35.636,70	34.817,07	34.500,00
	220.090,79	218.041,72	215.116,03

Fonte contrattuale	Descrizione
Art. 33 Ccnl 22.01.04 - indennità di comparto	<p>Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.</p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.</p> <p>Importi a carico del fondo: a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità</p>
Art. 34 Ccnl 22.01.04 - progressioni orizzontali	<p>Il comma 4 dell'art. 34 del CCNL 22.01.2004 si applica in alternativa, relativa all'art. 16, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (costo medio ponderato) (art. 35 del CCNL 22.01.2004) integrato le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo (A5 - B7 - C5 - D6).</p> <p>Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore.</p> <p>Importi a carico del fondo: Led e progressioni economiche precedenti Progressioni orizzontali</p>
Art. 17, comma 3, Ccnl 01.04.1999	<p>Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex 8° q.f., che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompreso della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'aart. 10 del Ccnl 31.03.1999.</p>

25.500,00	29.800,00	29.800,00	29.800,00
900,00	600,00	600,00	375,00
600,00	600,00	600,00	600,00
300,00			
300,00			
1.200,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
94.773,13	94.773,13	94.773,13	88.373,40
40.311,49	41.944,31	41.944,31	42.000,00
17.543,34	19.937,43	19.937,43	20.000,00
1.669,50	1.711,50	1.711,50	1.000,00
15.658,69	17.289,49	17.289,49	18.000,00
3.900,00	3.630,00	3.630,00	3.000,00
1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.011,00
23.131,02	91.363,67	91.363,67	71.343,00
	271,20	271,20	110,89

Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre sole quando nell'ente non sono individuati i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL, - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità.); compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.
Art. 36, comma 1 - Ccnl 22.01.04	Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: max 2.500 €
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Il comma 2, dell'art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti, prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottosegnate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.
Art. 36, comma 2 - Ccnl 22.01.04	<ul style="list-style-type: none"> a) Ufficiale di stato civile b) Ufficiale di Anagrafe c) Ufficiale Elettorale d) Responsabile dei Tributi e) Archivistici informatici f) Addetti all'URP g) Formatori professionali h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile
Art. 17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - retribuzione di posizione e risultato enti con dirigenti	Retribuzione di posizione e risultato negli enti con presenza di dirigenti. Nei Comuni di minori dimensioni demografiche, gli importi gravano sul bilancio
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Maneggio valori	Importo destinato a compensare il maneggio valori (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Orario notturno, festivo e notturno festivo	Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Rischio	Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.2004 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30,00 mensili) (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - attività disagiate	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (progettazione, ICI, etc.). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
	INCENTIVO MESSI

INCENTIVO SERVIZIO CIVILE	
Art. 32, comma 7 C.cnl 22.01.04 - alte professionalità - enti con dirigenti	Importo destinato a finanziare la disciplina delle alte professionalità negli enti con dirigenti
Art. 37 CCNL 22.01.04 - produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)
	Progetto educazione stradale - Somme art. 208 CDS
Art. 39, comma 2, Ccnl 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacate
Art. 44 della legge 449/1997 e dall'art. 31 del D. Lgs. 165/2001 (art. 17, comma 7, Ccnl 01.04.1999)	Compensi una tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti
Incentivo Piano di Zona Anno 2012	
TOTALE IMPEGNI	

		808,18	400,00
	90.250,00	93.544,12	55.750,00
	1.250,00		
			11.671,48
	574.014,66	651.631,82	594.550,80

TOTALE FONDO	584.710,26
FONDO DISPONIBILE	10.695,60

	584.710,26	660.696,55	594.550,85
	10.695,60	9.064,73	0,05

PEO GIURIDICHE A BILANCIO

Economie reali

8.767,00

297,73



[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

