



COMUNE DI NOICÀTTARO

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 69 del 29/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023–2025, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132

L'anno 2023 il giorno 29 del mese di Maggio alle ore 15:30, nella apposita sala delle adunanze del comune si è riunita la Giunta Comunale. Alla seduta risultano presenti i seguenti assessori:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	INNAMORATO RAIMONDO	SINDACO	X	
2	LATROFA NUNZIO	Vice Sindaco	X	
3	SANTAMARIA VITO ANGELO	Assessore		X
4	SCATTARELLA BARBARA	Assessore	X	
5	PIGNATELLI GERMANA	Assessore	X	
6	FRASCHINI VITO	Assessore	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale Avv. Giuseppe Leopizzi il quale procede alla relazione del seguente verbale.

Constata la regolarità della seduta, Il Sindaco Raimondo Innamorato, invita la Giunta Comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'argomento, in particolare

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- La delibera di C.C. n. 8 del 12/04/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025;
- La delibera di G.C. n. 44 del 13/04/2023 con la quale è stato approvato lo schema di bilancio di previsione 2023- 2025;
- La delibera di C.C. n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- La delibera di G.C. n. 62 del 22/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) contenente l'assegnazione delle risorse finanziarie 2023- 2025 e gli obiettivi di gestione ai fini della predisposizione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) introdotto dall'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80
- L'atto organizzativo del Segretario Generale nella sua qualità di Responsabile Anticorruzione n. 993 del 28/11/2022 con cui è stata istituita la Struttura di riferimento per il PIAO;
- La delibera di G.C. n. 10 del 26/01/2023 con la quale è stata approvata la ricognizione del personale per l'anno 2023;
- La delibera di G.C. n. 38 del 29/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2023 – 2025;
- La delibera di G.C. n. 57 del 15/05/2023 con cui sono stati individuati i nuovi profili professionali ai sensi del CCNL 16/11/2022;
- La delibera di G.C. n. 107 del 08/08/2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione relativo al triennio 2022/2024;

VISTO l'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale dispone che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni , con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

VISTO l'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 (GU n. 151 del 30-6-2022), che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO e, in particolare, gli adempimenti relativi a:

- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs. n. 165/2001)

- Piano delle azioni concrete (ex art. 60-bis e 60-ter del D.Lgs. n. 165/2001)
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)
- Piano della Formazione;

VISTO il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

CONSIDERATO che l'art. 7 del medesimo D.M. stabilisce che il PIAO:

- È adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, salvo proroga;
- È predisposto esclusivamente in formato digitale, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

RILEVATO che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

PRESO ATTO il termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione è stato differito, con D.M. 13 dicembre 2022, al 1 marzo 2023 e, successivamente, detto termine è stato ulteriormente differito al 30 aprile 2023 con la legge di bilancio 2023 (legge 197/2022);

CONSIDERATO CHE, entro il predetto termine, va approvato il PIAO, previa consultazione pubblica per il coinvolgimento degli stakeholder;

DATO ATTO che la consultazione pubblica è stata effettuata sul PIAO per raccogliere le proposte e i suggerimenti per l'aggiornamento del PIAO medesimo per il triennio 2023-2025, come da avviso pubblicato il 28/11/2022;

VISTI:

- Il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30-6-2022, denominato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

- Il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:
 - **Sezione 1:** Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - **Sezione 2:** Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione; ◦ Sottosezione Valore Pubblico; ◦ Sottosezione Performance; ◦ Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
 - **Sezione 3:** Organizzazione e capitale umano: ◦ Sottosezione Struttura organizzativa; ◦ Sottosezione Organizzazione del lavoro agile; ◦ Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - **Sezione 4:** Monitoraggio;

CONSIDERATO CHE il Comune di Noicàttaro, alla data del 31/12/2022 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 1 del Conto Annuale, corrispondenti a numero 78, pertanto nella redazione del PIAO 2023-2025, non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTA ed esaminata la PROPOSTA di PIAO 2023-2025 redatta dalla struttura di riferimento per il PIAO costituita dal Documento di Piano e dai relativi Allegati, che assorbe i Piani in precedenza citati, i relativi obiettivi e adempimenti;

CONSIDERATO che la proposta di PIAO costituisce il risultato di un'intensa attività di negoziazione e confronto che ha visto impegnato il Segretario Generale, lo Staff della Segreteria Generale, l'Organo Politico e le unità esterne di supporto;

RITENUTA la proposta conforme ai requisiti e standard normativi, funzionali e organizzativi attinenti alla materia in esame e, conseguentemente, suscettibile di approvazione;

DATO ATTO che, in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

RILEVATO che il responsabile del presente procedimento è il Segretario Generale Avv. Giuseppe LEOPIZZI, nella sua qualità di RPCT;

DATO ATTO che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la suesposta proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

DATO ATTO CHE sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi:

- Il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai soli fini dell'approvazione del presente provvedimento, reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 dal Segretario Generale Avv. Giuseppe Leopizzi: *"Parere favorevole di regolarità tecnica"*;
- Il parere favorevole di regolarità contabile da parte del Dirigente del II Settore, Dott. Franco Demattia: *"Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile"*

DELIBERA

Per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI APPROVARE**, nel testo allegato al presente provvedimento (PIAO 2023-2025), il Piano integrato di attività e organizzazione, comprensivo di tutti gli allegati;
2. **DI COMUNICARE** i contenuti del PIAO, nonché le misure ed azioni di accompagnamento all'introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione, e di demandare ai dirigenti/responsabili P.O. nonché a tutti i dipendenti le misure ed azioni suddette, definendo che gli obiettivi e gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti, e in premessa citati, costituiscono obiettivi gestionali dei dirigenti per il triennio 2023-2025;
3. **DI DARE ATTO** che le risorse finanziarie sono state assegnate ai vari Responsabili di Settore con deliberazione della G.C. n. 62 del 22/05/2023;
4. **DI DISPORRE** che al presente provvedimento venga assicurata la pubblicità legale mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, nonché la trasparenza secondo il disposto dell'art. 1, comma 15 della legge 13 novembre 2012 n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella relativa sezione dell'Amministrazione trasparente;
5. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 mediante la pubblicazione sul relativo portale;
6. **DI DARE INFORMATIVA** alle OO.SS. e RSU;
7. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Raimondo Innamorato

(atto sottoscritto digitalmente)

il Segretario Generale
Avv. Giuseppe Leopizzi